AGM Consulting

MEPA
aquistinretepa.it
mercato elettronico
della Pubblica Amministrazione

Centro di Formazione AiFOS

AGM Consulting S.a.s. di Massimo Marzi

Via Vitelleschi, 7 - 01016 Tarquinia (VT)

C.F. e P. IVA: 02390430565

Centro di Formazione AiFOS n. 6638

Telefono: 0766.730399 – 327.7324195

Email: m.marzi@agmconsulting.it - info@agmconsulting.it

Web: www.agmconsulting.it

La AGM Consulting nasce dal desiderio di voler condividere con rinnovata passione ed entusiasmo le esperienze maturate collaborando con aziende pubbliche e private in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, igiene.
Avere un riferimento affidabile e costante a livello di consulenza e assistenza su questi temi è una necessità. Con questi obiettivi, che sono certamente impegnativi ma che al tempo stesso fanno da stimolo alla passione che ogni giorno alimenta il nostro lavoro, ci proponiamo come partner qualificato per un affiancamento e un'assistenza costante.

La AGM Consulting è in grado di rispondere ai reali fabbisogni dell'azienda con percorsi formativi ad hoc, sia in aula che presso la sede della committente, in modalità e-learning e in webinar da remoto.

La AGM Consulting è un Centro di Formazione AiFOS (Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro) e può erogare ogni tipologia di corso di formazione, tra i quali:

- corsi normati da leggi e norme (RSPP, Ponteggi, Gru per autocarro, Trattori, PLE, Carrelli elevatori, Escavatori idraulici, ecc.);
- corsi liberi ma vincolati da alcune norme (Antincendio, Primo soccorso, RLS., Formazione Generale e Specifica dei Lavoratori, ecc.);
- corsi su rischi specifici, organizzati successivamente alla formazione base.

AiFOS è un'associazione senza scopo di lucro costituita da formatori, docenti, professionisti, consulenti, aziende e da quanti operano nel campo della formazione della sicurezza sul lavoro.

Il valore dell'attestato AiFOS, rilasciato tramite il Sistema Gestionale, per tutti i corsi di formazione è costituito da: riconoscimento nazionale del Logo AiFOS; numerazione nazionale ed individuale; registro nazionale di tutti gli attestati; disponibilità per gli organi di vigilanza.

Il D. Lgs. 81/08 e s.m.i. impone a tutti i datori di lavoro una serie di adempimenti che hanno come unico fine quello di tutelare la salute e sicurezza di qualunque lavoratore**,** di qualunque settore, di qualunque azienda (anche con un solo dipendente!) da tutti i rischi di infortunio e malattia professionale.

La AGM Consulting si pone come missione quella di difendere e tutelare i datori di lavoro, sensibilizzandoli al problema della sicurezza aziendale, e offre loro tutto ciò di cui hanno necessità in termini di analisi dei rischi, implementazione delle misure di sicurezza e prevenzione degli infortuni.

L'art. 31 del D. Lgs. n. 81/08 e s.m.i. stabilisce che in ogni azienda è obbligatorio istituire il servizio di prevenzione e protezione (SPP), vale a dire una organizzazione composta da personale esperto e coordinato da un responsabile. L'incarico di RSPP può essere assunto, su diretta designazione del datore di lavoro, da un soggetto esterno che deve possedere capacità e requisiti professionali adeguati alla natura dei rischi presenti in azienda. L'affidamento dell'incarico ad un nostro tecnico si presenta come un'opportunità per il datore di lavoro in quanto presenta numerosi vantaggi.

Il tecnico AGM:

- si assume l'onere della gestione dell'intera materia relativa alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- si incarica dell'aggiornamento dell'analisi dei rischi, qualora sia richiesto;
- esonera il titolare o il datore di lavoro dall'obbligo di seguire i corsi di formazione o di aggiornamento come richiesto dall'art. 34 del D. Lgs. 81/08 e s.m.i.

I nostri consulenti incaricati della stesura del Documento di Valutazione dei Rischi e che assumono l'incarico di RSPP sono tutti in possesso delle capacità e dei requisiti (titoli di studio, esperienza ed attestati di formazione Moduli A, B e C specifici per il Vs. settore) richiesti dall'art. 32 del D. Lgs. 81/08 e s.m.i.

IL PERCORSO FORMATIVO PER IL CONSEGUIMENTO DELL'ABILITAZIONE «PATENTINO»

ACCORDO STATO REGIONI
del 22 febbraio 2012
«Attrezzature di lavoro»

AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro

IL PERCORSO FORMATIVO PER IL CONSEGUIMENTO DELL'ABILITAZIONE «PATENTINO»

Tipologia attrezzature		Modulo teorico 1		Modulo pratico 2
	Ore totali	Giuridico normativo	Tecnico	
Piattaforma di lavoro mobili	8 10	1	3	4 (PLE con stabilizzatori) 4 (PLE senza stabilizzatori) 6 (PLE con e senza stabilizzatori)
Gru per autocarro	12	1	3	8 (sistema idraulico)
Gru a torre	12 16	1	7	4 (gru a rotazione in basso) 4 (gru a rotazione in alto) 6 (gru a rotazione in alto e basso)
Carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo	12 16	1	7	4 (carrelli industriali semoventi) 4 (carrelli semoventi a braccio telescopico) 4 (carrelli/sollevatori/elevatori semoventi telescopici rotativi) 8 (carrelli industriali semoventi; a braccio telescopico; carrelli/sollevatori/elevatori semoventi telescopici rotativi)
Gru mobili—corso base	14	1	6	7 (per gru autocarrate e semoventi su ruote con braccio telescopico o tralicciato ed eventuale falcone fisso)
Gru mobili—modulo aggiuntivo	8	-	4	4 (per gru mobili su ruote con falcone o branderaggio)
Trattori agricoli o forestali	8	1	2	5 (trattori a ruote) 5 (trattori a cingoli)
Escavatori, pale caricatrici, frontali, terne e autoribaltabili a cingoli	10 16	1	3	6 (escavatori idraulici) 6 (escavatori a fune) 6 (caricatori frontali) 6 (terne) 6 (autoribaltabili a cingoli) 12 (escavatori idraulici, caricatori frontali e terne)
Pompe per calcestruzzo	14	1	6	7 (pompe per calcestruzzo)

FORMAZIONE DEI LAVORATORI, DIRIGENTI, PREPOSTI, DATORI DI LAVORO

ACCORDO STATO REGIONI
del 21 dicembre 2011

Adeguamento e linee applicative 25 luglio 2012
Articoli 34 e 37 del D. Lgs. n. 81/08 e s.m.i.

AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro

LA FORMAZIONE DEI LAVORATORI

Formazione Generale 4 ore
Anche in modalità e-Learning

Formazione Specifica
Rischio Basso: 4 ore
Uffici e servizi, Commercio, Artigianato, Turismo

Formazione Specifica
Rischio Medio: 8 ore
Agricoltura, Pesca, P.A. Istruzione, Trasporti, Magazzinaggio

Formazione Specifica
Rischio Alto: 12 ore
Costruzioni, Industria, Tessile, Alimentare, Legno, Rifiuti Manifatturiero, Chimico, Sanità, Energia, Raffinerie, Residenziali

AGGIORNAMENTO
6 ore nel quinquennio per tutti i settori di rischio Può essere svolto in modalità e-Learning

La Formazione prevista dall'art. 73 e successiva al Titolo I del D. Lgs. n. 81/2008 è aggiuntiva

LA FORMAZIONE DEI PREPOSTI

I Preposti sono tenuti a svolgere la medesima formazione dei lavoratori.
Successivamente dovranno svolgere una "Formazione Particolare Aggiuntiva"

FORMAZIONE PARTICOLARE AGGIUNTIVA 8 ORE

Parte A: 4 Ore
Normativo Giuridico
Anche in modalità
E-Learning

Parte B: 4 ore
Valutazione dei Rischi

AGGIORNAMENTO
6 ore nel quinquennio per tutti i settori di rischio
Questa formazione può essere svolta in modalità e-Learning

La Formazione Generale dei Lavoratori

Ogni lavoratore deve ricevere una formazione sufficiente ed adeguata, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, dedicata alla presentazione dei concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro con i seguenti contenuti:

Concetti di rischio—Danno—Prevenzione—Protezione
Organizzazione della prevenzione aziendale
Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali
Organi di vigilanza, controllo assistenza
Questo corso può essere svolto in modalità e-Learning con verifica on line

La Formazione Specifica dei Lavoratori

La formazione specifica viene svolta dopo la formazione generale in base ai settori di rischio suddivisi nelle classi di rischio: Basso – Medio - Alto. In base alla classe di rischio devono essere sviluppati i seguenti contenuti:

Rischi infortunio	Meccanici generali	Elettrici generali	Macchine
Attrezzature	Cadute dall'alto	Rischi esplosione	Rischi chimici
Nebbie, fumi, oli	Etichettatura	Rischi cancerogeni	Rischi biologici
Rischi fisici	Rumore	Vibrazioni	Radiazioni
Microclima	Illuminazione	Videoterminali	D.P.I.
Ambienti di lavoro	Stress lavoro correlato	Movimentazione	Segnaletica
Emergenze	Esodo ed incendi	Primo soccorso	Infortuni
Questi corsi e la verifica finale devono essere svolti in presenza			

La Formazione Particolare Aggiuntiva per il Preposto

Il preposto deve svolgere la formazione dei lavoratori (generale e specifica) e, al termine, il corso particolare ed aggiuntivo con i seguenti contenuti:

Parte A—Modulo Giuridico	Parte B—Valutazione Rischi
• Principali soggetti della prevenzione • Relazioni tra i vari soggetti del sistema • Definizione ed individuazione dei fattori di rischio • Incidenti ed infortuni mancati • Tecniche di comunicazione	• Valutazione dei rischi nell'azienda • Individuazione misure tecniche ed organizzative • Modalità ed esercizio delle funzioni di controllo ed utilizzo mezzi di protezione collettiva ed individuale
Questo modulo può essere svolto in modalità e –Learning	La parte B e la verifica finale devono essere svolte in presenza

La Formazione dei Dirigenti

I dirigenti non sono tenuti a svolgere la formazione prevista per i Lavoratori ed i Preposti

Formazione dei Dirigenti 16 ore

Modulo 1
Giuridico
Normativo

Modulo 2
Gestione
Organizzazione

Modulo 3
Valutazione
Rischi

Modulo 4
Comunicazione
Consultazione

Tutto il corso può essere svolto in modalità e-Learning
Prova di verifica obbligatoria in presenza o videoconferenza

AGGIORNAMENTO
6 ore nel quinquennio per tutti i settori di rischio
Questa formazione può essere svolta in modalità e-Learning

La Formazione dei Datori di Lavoro

Responsabili del Servizio Prevenzione e Protezione

Rischio Basso: 16 ore
Uffici e servizi, Commercio, Artigianato, Turismo

Rischio Medio: 32 ore
Agricoltura, Pesca, P.A., Istruzione, Trasporti, Magazzinaggio

Rischio Alto: 48 ore
Costruzioni, Industria, Tessile, Alimentare, Legno, Rifiuti Manifatturiero, Chimico, Sanità

Modulo 1
Giuridico
Normativo

Modulo 2
Gestione
Organizzazione

Modulo 3
Valutazione
Rischi

Modulo 4
Comunicazione
Consultazione

Possono essere svolti in e-Learning

AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE
Questa formazione può essere svolta in modalità e-Learning

Rischio Basso: 6 ore

Rischio Medio: 10 ore

Rischio Alto: 14 ore

La Formazione dei Dirigenti

La formazione dei dirigenti sostituisce integralmente quella prevista per i lavoratori ed i preposti.

Modulo 1. Giuridico Normativo	Modulo 2. Gestione e organizzazione
▪ Sistema legislativo ▪ Gli organi di vigilanza ▪ I soggetti del sistema di prevenzione ▪ La delega di funzioni ▪ La responsabilità amministrativa ▪ I sistemi di qualificazione delle imprese	▪ Modelli di organizzazione e di gestione ▪ Gestione della documentazione tecnica ▪ Contratti di appalto e D.U.V.R.I ▪ Organizzazione delle emergenze ▪ Organizzazione della vigilanza ▪ Ruoli e responsabilità dei R.S.P.P.
Modulo 3. Valutazione dei rischi	**Modulo 4. Comunicazione, formazione**
▪ Individuazione e valutazione dei rischi ▪ Rischio stress da lavoro correlato ▪ Rischi differenza di genere ▪ Rischio da interferenze di lavoro DUVRI ▪ Infortuni e mancati infortuni - D.P.I.	▪ Competenze relazionali ▪ Informazione e formazione ▪ Tecniche di comunicazione ▪ Lavoro di gruppo e gestione conflitti ▪ Consultazione e partecipazione
I quattro moduli possono essere svolti in modalità e-Learning con verifica finale svolta in presenza o videoconferenza	

La Formazione dei datori di Lavoro

I percorsi formativi sono articolati in moduli associati ai tre differenti livelli di rischio: Basso - Medio - Alto.

Modulo 1. Giuridico Normativo	Modulo 2. Gestione e organizzazione
▪ Principali soggetti della prevenzione ▪ Relazioni tra i vari soggetti del sistema ▪ Definizione e individuazione dei fattori di rischio ▪ Incidenti ed infortuni mancati ▪ Tecniche di comunicazione	▪ Valutazione dei rischi nell'azienda ▪ Individuazione misure tecniche ed organizzative ▪ Utilizzo dei D.P.I. ▪ Modalità ed esercizio delle funzioni di controllo ▪ Infortuni mancati
Solo i moduli 1 e 2 possono essere svolti in modalità e-Learning	
Modulo 3. Valutazione dei rischi	**Modulo 4. Comunicazione, formazione**
▪ I principali fattori di rischio ▪ Il rischio da stress lavoro correlato ▪ I rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza ▪ I dispositivi di protezione individuale ▪ La sorveglianza sanitaria	▪ Competenze relazionali ▪ Informazione e formazione ▪ Tecniche di comunicazione ▪ Lavoro di gruppo e gestione conflitti ▪ Consultazione e partecipazione
I moduli 3 e 4 e la verifica finale devono essere svolti in presenza	

La Formazione dei R.S.P.P. e A.S.P.P.

R.S.P.P.

A.S.P.P.

Modulo A

Corso generale di base

Propedeutico al mod. B

28 ore: credito formativo permanente

Modulo B

Corso di Specializzazione macro-settore ATECO B comune, propedeutico per l'accesso ai moduli di specializzazione: ore 48

B-SP1, Agricoltura – Pesca: ore 12
B-SP2, Attività astrattive - Costruzioni: ore 16
B-SP3, Sanità residenziale: ore 12
B-SP4, Chimico - Petrolchimico: ore 16

Aggiornamento A.S.P.P.

20 ore nel quinquennio per tutti i settori di attività in base al Modulo B

Questa formazione può essere svolta in modalità e-Learning

Modulo C

Corso di specializzazione

24 ore: solo per R.S.P.P.

Credito Permanente

Aggiornamento R.S.P.P.

40 ore nel quinquennio per tutti i macrosettori

Questa formazione può essere svolta in modalità e-Learning

La Formazione del R.L.S.

R.L.S. 32 ore

Principi giuridici comunitari nazionali
Legislazione generale e specifica in materia di salute e sicurezza sul lavoro
Principali soggetti coinvolti e relativi obblighi
Valutazione dei rischi

Individuazione tecniche Organizzative e procedurali
Definizione ed individuazione dei Fattori di rischio
Aspetti normativi dell'attività di Rappresentanza dei lavoratori
Nozioni di tecnica della comunicazione

Aggiornamento
Per aziende fino a 50 lavoratori: 4 ore ogni anno
Per aziende con più di 50 lavoratori: 8 ore ogni anno

FORMAZIONE R.L.S.T. 64 ore

Rischi specifici esistenti negli ambiti in cui esercita la rappresentanza
Principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi

Aggiornamento
8 ore ogni anno

La Formazione degli addetti alle emergenze

FORMAZIONE ADDETTI ANTINCENDIO

Aziende *Rischio ELEVATO* *Attività di Livello 3* *Presenza di sostanze altamente infiammabili e probabilità di incendio elevata* *Industrie e depositi* *Fabbriche e depositi di esplosivi, centrali termoelettriche, ecc...*	*Aziende* *Rischio MEDIO* *Attività di Livello 2* *Presenza di sostanze infiammabili, probabilità di incendio limitata*	*Aziende* *Rischio BASSO* *Attività di Livello 1* *Presenza di sostanze a basso tasso di infiammabilità, probabilità di propagazione di incendio scarsa*
Modulo: 12 ore teorico	**Modulo: 5 ore teorico**	**Modulo: 2 ore teorico**
Modulo: 4 ore pratico	**Modulo: 3 ore pratico**	**Modulo: 2 ore pratico**
Aggiornamento quinquennale 8 ore	**Aggiornamento quinquennale 5 ore**	**Aggiornamento quinquennale 2 ore**

La Formazione degli addetti alle emergenze

FORMAZIONE ADDETTI PRIMO SOCCORSO

Aziende Gruppo A
Attività industriali, centrali termoelettriche, impianti e laboratori nucleari, aziende estrattive ed attività minerarie, lavoro in sotterraneo, edilizia, lavorazioni meccanico agricole

Aziende Gruppo B
Aziende o unità produttive che non rientrano nel gruppo A con 3 o più lavoratori

Aziende Gruppo C
Aziende o unità produttive che non rientrano nel gruppo A con meno di 3 lavoratori

Modulo: 10 ore teorico

Modulo: 8 ore teorico

Modulo: 6 ore pratico

Modulo: 4 ore pratico

Aggiornamento almeno per le capacità di intervento pratico ogni 3 anni 6 ore

Aggiornamento almeno per le capacità di intervento pratico ogni 3 anni 4 ore

La Formazione degli addetti ai ponteggi

FORMAZIONE PER LAVORATORI E PREPOSTI ADDETTI AL MONTAGGIO, SMONTAGGIO E TRASFORMAZIONE DEI PONTEGGI (ai sensi dell'art. 136 e Allegato XXI del D. Lgs. 81/08 e s.m.i.)

Modulo Giuridico Normativo: 4 ore

Modulo Tecnico: 10 ore

Prova verifica intermedia

Modulo Pratico: 14 ore

Prova verifica finale

Aggiornamento ogni 4 anni di 4 ore
(di cui 3 ore aspetti tecnici – pratici)

L'acronimo H.A.C.C.P. deriva da Hazard Analysis Critical Control Point (Punti critici di controllo dell'analisi dei rischi) e indica un metodo di autocontrollo igienico / sanitario che ogni operatore nel settore della produzione e della manipolazione di alimenti deve attuare, con lo scopo di valutare pericoli e rischi e in base a questi, stabilire misure di controllo per tutelare la salute del consumatore.

Il Manuale di Autocontrollo: è uno specifico documento aziendale atto a implementare il sistema di autocontrollo. Il documento descrive l'azienda e contiene le procedure da applicarsi per la gestione degli alimenti (ricevimento, stoccaggio, lavorazione, produzione, trasformazione e somministrazione). Noi ci occuperemo della stesura del Manuale di Autocontrollo e dell'assistenza per l'implementazione del piano di autocontrollo; in più, il Responsabile H.A.C.C.P. sarà un nostro consulente così che non dovrete pensare più a nulla.

AGM Consulting ha la possibilità di offrire alla tua azienda l'utilizzo del manuale H.A.C.C.P. semplificato andando ad eliminare definitivamente la registrazione delle temperature, delle pulizie giornaliere e la scheda di monitoraggio della ricezione merci. Le attività che possono ricorrere al Manuale H.A.C.C.P. semplificato sono: bar; bistrot; caseifici; CEDI (centri di distribuzione); frutterie; gastronomia; gelaterie; macellerie; panifici; pastifici; pasticcerie; pescherie; salumeria; supermercati; ristoranti e pub; vendita di generi alimentari al dettaglio.

Per addetto che manipola alimenti si intende quel lavoratore che, nello svolgimento delle mansioni lui affidate, abbia un contatto diretto con cibi e bevande, appartengono sicuramente a questa categoria persone con le quali magari abbiamo a che fare anche tutti i giorni ma che non associamo a questa definizione: macellai, pasticceri, barman e fornai. Tutti coloro devono essere in possesso di un attestato H.A.C.C.P. che certifichi l'avvenuta formazione.

La AGM Consulting S.a.s., in qualità di Centro di Formazione AiFOS, rilascia attestati validi su tutto il territorio nazionale.

FORMAZIONE OPERATORE SETTORE ALIMENTARE (H.A.C.C.P.)

(Regolamento C.E. n. 852/2004)
(Deliberazione della Giunta Regionale 3 novembre 2009, n. 825)

L'operatore del settore alimentare deve assicurare e garantire al proprio personale l'adeguata formazione circa:

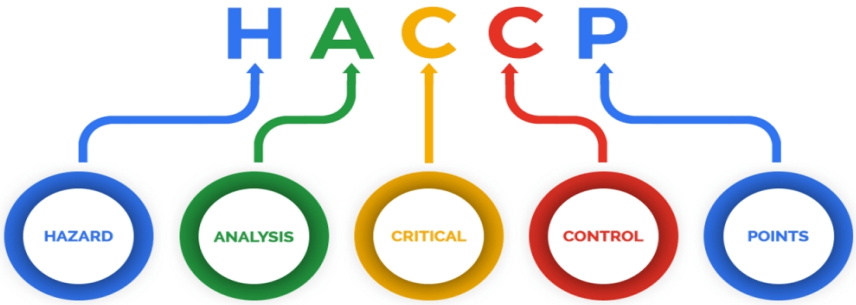
- l'igiene alimentare, con particolare riguardo alle misure di prevenzione dei pericoli igienico-sanitari connessi alla manipolazione degli alimenti;
- l'applicazione delle misure di autocontrollo e dei principi dell'HACCP correlati allo specifico settore alimentare ed alle mansioni svolte dal lavoratore stesso.

Il personale deve, inoltre, essere formato sui:

- rischi identificativi;
- punti critici di controllo relativi alla fase della produzione, stoccaggio, trasporto e/o distribuzione, sulle misure correttive, misure di prevenzione e documentazione relativa alle procedure.

Responsabile HACCP	Addetto alla manipolazione
Modulo: 20 ore	Modulo: 6 ore

Aggiornamento ogni 3 anni



Con l'avvento del Regolamento sulla Protezione dei dati | Reg. (UE) 2016/679 le aziende devono affrontare il tema della "compliance" privacy avendo come mercato di riferimento non solo l'Italia ma tutti gli Stati dell'Unione Europea in cui operano. A ciò si aggiunga che i dati personali e le informazioni confidenziali sui dati aziendali sono un asset fondamentale per qualsiasi tipo di attività, soprattutto per lo sviluppo sempre più crescente del trattamento dati automatizzato.

A tal proposito la nuova legge obbliga Titolari e Responsabili del trattamento a rivedere ed aggiornare continuamente tutta la parte documentale presente in azienda, ad applicare misure di sicurezza adeguate, sia tecnologiche che organizzative, e a provarne la loro efficacia: "accountability".

L'azienda affianca Titolari e Responsabili del trattamento nell'adempimento delle prescrizioni normative derivanti dal Regolamento Privacy UE. La consulenza del nostro team specializzato riguarda tutti gli aspetti connessi alle leggi sulla protezione dei dati, siano esse europee che Italiane, tra cui: informative a dipendenti, clienti o consumatori; definizione di ruoli e responsabilità; registri dei trattamenti; rispetto della protezione dei dati ed analisi misure di sicurezza adeguate; sicurezza dei dati e notifiche e comunicazione di violazione dei dati (Data Breach); valutazione di impatto sulla protezione dei dati (DPIA); siti web e cookies policy; regolamentazione degli strumenti idonei al controllo dei dipendenti; predisposizione accordi sindacali; verifica contratti di cloud computing; governance delle informazioni; politica di conservazione dati; redazione di procedure idonee al trattamento dati; predisposizioni di flussi informativi fra Titolare | Responsabile e DPO; coordinamento delle informazioni e rapporti con il servizio di Data Protection Officer (DPO); corsi di formazione per tutto il personale.

La AGM Consulting S.a.s., in qualità di Centro di Formazione AiFOS, rilascia attestati validi su tutto il territorio nazionale.

La visualizzazione e la registrazione di immagini mediante l'utilizzo di sistemi di videosorveglianza configurano un trattamento di dati personali. Per tale motivo è obbligatorio che la tua azienda rispetti tutte le disposizioni di legge previste dal Regolamento UE 2016/679 (GDPR), dal Provvedimento Videosorveglianza 08/04/2010 (Gazzetta ufficiale n. 99 del 29/04/2010), dalle Linee guida n. 3/2019 del 29/01/2025 dell' European Data Protection Board (EDPB) e dallo Stato del Lavoratori Legge 300/1970 come modificato dal D. Lgs. 151/2015 (Jobs Act).

La AGM Consulting è in grado di supportare la tua azienda in tutti gli adempimenti privacy obbligatori per l'adeguamento dei tuoi sistemi di videoregistrazione. Se le videocamere riprendono direttamente uno o più dipendenti mentre lavorano, o anche solo il varco d'accesso perimetrale, è necessario sottoscrivere preventivamente: un accordo con le rappresentanze sindacali aziendali (RSA o RSU) o, in mancanza richiedere l'autorizzazione alla propria Direzione Territoriale del Lavoro (D.T.L.). In questi casi, la gestione della richiesta alla D.T.L. viene affidata ai nostri consulenti esperti, che consentiranno alla vostra azienda di ultimare l'installazione di videocamere di sorveglianza nel totale rispetto della privacy.

La nostra metodologia di consulenza in materia di Videosorveglianza Privacy prevede un percorso di affiancamento continuativo per supportare il tuo personale nelle attività di progettazione, gestione e mantenimento del tuo sistema di videosorveglianza. Tra i nostri servizi di consulenza in ambito privacy rientra: organigramma videosorveglianza privacy; misure di sicurezza privacy del sistema di videosorveglianza; analisi dei rischi privacy videosorveglianza; cartelli e informative videosorveglianza privacy; incarichi e nomine privacy videosorveglianza; formazione privacy videosorveglianza; accordo sindacale o autorizzazione dell'Ispettorato del Lavoro.

Formare significa aiutare persone, gruppi e organizzazioni ad apprendere per cambiare, e quindi a intervenire in maniera finalizzata e organizzata sulla cultura professionale di individui e gruppi, attraverso la metodologia dell'apprendimento consapevole.

AiFOS

Associazione Italiana Formatori della Sicurezza sul Lavoro